



Sonder- pädagogische Fachkraft (m/w/d)

Friedrich-Adolf-Richter-Schule

So bringen Sie sich bei uns ein:

- Erteilung sonderpädagogischer Fördermaßnahmen für Schüler/innen mit sonderpädagogischem Förderbedarf im gemeinsamen Unterricht
- Erstellung und Fortschreibung von Förderplänen sowie Mitwirkung an sonderpädagogischen Gutachten
- Sonderpädagogische Begleitung im Unterricht sowie in Kreativ- und Lernzeiten, mit Blick auf die fachlichen, sozialen und persönlichen Kompetenzen jedes Kindes
- Beratung und Unterstützung von Eltern, Lehrkräften und Erzieher/innen zu Fragen der sonderpädagogischen Förderung
- Enge Zusammenarbeit im multiprofessionellen Team der Schule sowie Mitwirkung an der Schulentwicklung
- Teilnahme an Elterngesprächen, Klassenkonferenzen und Förderrunden

Das erwarten wir von Ihnen:

- Abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannte/r Erzieher/in mit Zusatzqualifikation als sonderpädagogische Fachkraft, alternativ ein abgeschlossenes sonder-/heilpädagogisches Studium oder Heilerziehungspfleger/in
- Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen mit sonderpädagogischem Förderbedarf von Vorteil
- Bildung, Unterstützung und Förderung sind Ihnen Herzensangelegenheit
- Entscheidungs- und Durchsetzungsvermögen sowie Engagement und Flexibilität
- Teamgeist, Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein und die Fähigkeit, selbständig zu arbeiten

Kontakt:

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder Post an:

AWO Soziale Dienste Rudolstadt gGmbH
Leiterin Personal Cordula Braun
Caspar-Schulte-Straße 1
07407 Rudolstadt

bewerbung@awo-rudolstadt.de



Arbeitsbeginn:

Ab 01. September 2026,
unbefristet



Arbeitszeit:

35 Stunden / Woche



Arbeitsort:

Rudolstadt

Das können Sie von uns erwarten:

- Mind. **30 Tage Urlaub** sowie **zwei AWO Thüringen Tage**
- Vergütung nach **AWO Tarifvertrag**, 95% vom TV-L Entgeltgruppe E9bL, monatliches Bruttogehalt 3439,10 € – 3833,32 € bei Vollzeit (abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung)
- **Jährliche Tarifsteigerungen** sowie **zwei Sonderzahlungen pro Jahr** (Weihnachtsgeld in Höhe von 75 % eines Bruttomonatsgehalts; Urlaubsgeld von 200 € brutto jährlich)
- Zusätzliche Leistungen wie **Bikeleasing**, **betriebliche Altersvorsorge** und Nutzung von **Corporate Benefits**
- **Betriebliche Gesundheitsförderung**
- **Abwechslungsreiche Tätigkeit** in einem partnerschaftlichen Team
- Vielfältige **Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten** sowie langfristige **Entwicklungsperspektiven**
- **Unterstützung bei der Suche** nach einem **Kindergarten- oder Pflegeheimplatz**